

Originale

**ESECUZIONE IMMEDIATA**

**OGGETTO:**

Preso d'atto D.A. 374/2016 del 9 marzo 2016.  
Rideterminazione della dotazione organica aziendale.

**Dimostrazione della compatibilità economica:**

Bilancio 2016

Sub-aggregato di spesa: \_\_\_\_\_

Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra  
riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la  
spesa prevista dal presente atto.

Il Responsabile del Settore

**Settore Economico Finanziario**

Visto si conferma la disponibilità e si iscrive al n°  
\_\_\_\_\_ delle utilizzazioni del budget.

L'Addetto

Preso atto della suesposta dimostrazione e delle  
risultanze contabili del Settore, si attesta che  
l'importo utilizzato con il presente atto rientra nel  
budget assegnato e che pertanto la spesa è  
compatibile con le previsioni riportate in contabilità  
generale.

Lì, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Settore  
Affari economico-finanziari e patrimoniale

(\_\_\_\_\_)

**DELIBERAZIONE N. 785**

Adottata nella seduta del 08-04-2016  
dal Direttore Generale  
**Dott. Angelo Pellicanò**

Con l'intervento dei signori :

dott.ssa Rosaria D'Ippolito

Direttore Amministrativo

dott. Salvatore Giuffrida

Direttore Sanitario

E con l'assistenza, quale segretario verbalizzante  
della Dott.ssa Lorenza Giusto

ROSARIA D'IPPOLITO

**Funzionario istruttoria**

(\_\_\_\_\_)

**Firma** \_\_\_\_\_

**Responsabile procedimento**

(\_\_\_\_\_)

**Firma** Angelo Pellicanò

**Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane  
(Dott. \_\_\_\_\_)**

**Firma** \_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE GENERALE**

Premesso che, con deliberazione n. 3903 del 28 settembre 2015, si è proceduto, previo confronto con le OO.SS. rappresentative della dirigenza e del comparto, all'approvazione della "Rideterminazione della dotazione organica aziendale" di questa Azienda Ospedaliera per l'Emergenza Cannizzaro, elaborata nel rispetto del D. A. n. 1380 del 05/08/2015, con il quale – a seguito della "riqualificazione e rifunzionalizzazione della rete ospedaliera-territoriale della Regione Siciliana", giusta D.A. n. 46 del 14 gennaio 2015 - l'Assessorato regionale della Salute ha approvato le linee di indirizzo regionali per la rideterminazione delle dotazioni organiche delle Aziende sanitarie della Regione Siciliana;

Che i modelli normativi di riferimento, oltre a quelli su citati, in attuazione dei quali si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica, sono i seguenti:

- D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e ss.mm.ii. sul riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992 e successive modifiche ed integrazioni;
- D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., ed, in particolare, gli artt. 6, 6-bis, 30, 33, 34 e 34-bis;
- D. Lgs. 8 aprile 2003, n. 66 e ss.mm.ii. e successive modifiche ed integrazioni, in materia di organizzazione del lavoro;
- D. L. 6 luglio 2012 n. 95, convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2012 n. 135 e successive modifiche ed integrazioni, recante "disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianze dei servizi ai cittadini";
- D. L. 13 settembre 2012 n. 158, convertito con modificazioni dalla L. 8 novembre 2012 n. 189 e successive modifiche e integrazioni, recante "disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello della salute";
- D.M. 2 aprile 2015 n. 70 "regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera" del Ministro della Salute di concerto con quello dell'Economia e delle Finanze, recepito con D.A. n. 1181 dell'1 luglio 2015;
- Legge Regionale 14 aprile 2009 n. 5 recante "Norme per il riordino del Servizio sanitario regionale";
- Provvedimenti assessoriali attuativi della programmazione sanitaria regionale in materia di reti (D.A. 1063/11, D.A. 2186/12, D.A. 2187/12, D.A. del 18/07/2012, D.A. dell'08/07/2013);
- D.A. n. 1360/2015 del 3 agosto 2015 di "Approvazione linee guida per l'adeguamento degli atti aziendali";

Che, con nota Prot./Servizio1- Serv. 4 n. 82474 del 29/10/2015, il Dipartimento Regionale per la pianificazione strategica dell'Assessorato della Salute, in sede di controllo di cui all'art. 16 della L.R. n. 5/2009, ha richiesto chiarimenti relativi alla rideterminazione della dotazione organica di questa Azienda di cui alla delibera n. 3903/2015;

Che questa Azienda Ospedaliera, con nota prot. n. 20925 del 24/11/2015 – acquisita al protocollo generale dall'Assessorato n. 90535 del 25/11/2015 – ha riscontrato la suddetta richiesta fornendo gli opportuni chiarimenti in ordine alle osservazioni formulate;

Vista la delibera n. 384 del 24 febbraio 2016, con la quale si è proceduto alla presa d'atto del D.A. 255/2016 del 17/02/2016, relativo all'approvazione dell'Atto Aziendale di questa Azienda Ospedaliera;

Visto il D.A. n. 374/2016 del 9 marzo 2016, con il quale l'Assessorato Regionale della Salute, ai sensi dell'art. 16 della L.R. 14 aprile 2009 n. 5 ed alla luce del parere vincolante espresso dalla Giunta regionale con deliberazione n. 49 del 29 gennaio 2016, ha approvato la dotazione organica di questa Azienda Ospedaliera - rideterminata nel rispetto delle richiamate disposizioni ed in coerenza con l'assetto organizzativo definito nell'Atto aziendale approvato con D.A. n. 255/2016 - nel contenuto di cui alla citata delibera n. 3903/2015 - secondo gli allegati "A", "B", "C", "D" ed "E", che costituiscono parte integrante del presente atto - e alle condizioni specificate nel medesimo D.A. 374/2016 di seguito indicate:

- Provvedere, con riferimento al profilo professionale della dirigenza medica - nell'ambito della propria autonomia organizzativa prevista dalla legge - per le UU.OO. oggetto di applicazione di valori correttivi in aumento rispetto ai parametri previsti dalle linee di indirizzo regionali di cui

al D.A. 1380/15, ad una differente distribuzione del personale al fine di un progressivo riallineamento ai coefficienti previsti dallo stesso decreto;

- Adeguare al parametro minimo previsto, il coefficiente relativo al profilo di operatore socio sanitario sulla base delle esigenze delle UU.OO. in correlazione all'incidenza dell'aspetto assistenziale-alberghiero rispetto a quello infermieristico;
- Prevedere per la Centrale Operativa 118 un progressivo incremento di personale infermieristico rispetto alla attuale previsione programmata (n. 28 posti), in considerazione del fabbisogno stimato di n. 36 unità, coerentemente con gli impegni assunti dalla Regione con i Ministeri affiancanti nel P.O.C.S. 2013/2015;
- Prevedere che il posto in dotazione organica di responsabile della struttura complessa di direzione medica di presidio sia mantenuto con riserva, nelle more dell'acquisizione del parere richiesto dall'Assessorato della Salute all'Avvocatura dello Stato, relativamente all'ultimo periodo del comma 7 dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992, nel testo introdotto dall'art. 15 lett. f bis del D. L. 95/2012, convertito con modificazioni dalla L. 135/2012;

Precisato che, relativamente ad alcune discipline, la quantificazione delle unità di personale della dirigenza medica mediante l'applicazione di correttivi numerici in aumento è stata determinata dalla concreta necessità di assicurare inderogabilmente i livelli essenziali di assistenza sanitaria nell'area dell'emergenza-urgenza, per il bacino di utenza CT-SR-RG, tenendo conto, tra l'altro, dell'individuazione di questa Azienda:

- quale Centro Hub per l'Infarto miocardico acuto (D.A. 1063/11 del 09/06/2011), con la necessità di garantire una dotazione minima di personale ed una disponibilità 24 ore su 24, al fine di assicurare tempestiva assistenza ai soggetti colpiti da infarto miocardico ad alto rischio, che necessitano di interventi ad alta complessità;
- quale Centro Hub per la traumatologia (D.A. n. 1438 del 18/07/2012), che deve necessariamente garantire, per la gestione del paziente politraumatizzato, una presenza degli specialisti 24 ore su 24;

Che, relativamente alla disciplina di ortopedia e traumatologia, nonostante l'applicazione del parametro max. fornito dalle linee guida, cui è stata aggiunta un'ulteriore unità di personale, la dotazione complessiva risulta comunque inferiore di una unità rispetto alla precedente dotazione organica;

Considerato che la previsione di personale è stata dettata, inoltre, dalla necessità di raggiungimento degli obiettivi di efficacia previsti dal Programma nazionale esiti, in ordine alla valutazione degli esiti delle prestazioni assistenziali e delle procedure medico-chirurgiche nell'ambito del Servizio Sanitario Nazionale, tra cui la tempestività nel trattamento della frattura del collo del femore tramite intervento chirurgico e, in particolare la capacità della struttura sanitaria di intervenire chirurgicamente entro 2 giorni per i pazienti di età superiore ai 65 anni;

Precisato, inoltre, che il fabbisogno di personale è stato calcolato in maniera adeguata a garantire il rispetto delle disposizioni in materia di articolazione dell'orario di lavoro di cui alla L. 161/2014, al fine di agevolare il riposo nelle misure previste dalla stessa normativa;

Dato atto che la determinazione della dotazione organica è stata effettuata sempre nella compatibilità economica con il tetto di spesa assegnato a questa Azienda con il citato D.A. n. 1380 del 05/08/2015;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto del citato D.A. n. 374/2016 del 9 marzo 2016 e, conseguentemente, procedere alla definitiva adozione della dotazione organica di questa Azienda Ospedaliera con le condizioni nello stesso specificate;

Ritenuto, infine, di dover rendere il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi del 7° comma dell'art.65 della L.R.S. n.25 dell'1/9/93, come modificato dall'art.53 della L.R.S. n.30 del 3/11/93;

Sentito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo e Sanitario;

## DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti, prendere atto del Decreto Assessoriale n. 374/2016 del 9 marzo 2016, e, conseguentemente, procedere alla definitiva adozione della dotazione organica di questa Azienda Ospedaliera, nel contenuto di cui alla citata delibera n. 3903/2015 - secondo gli allegati "A", "B", "C", "D" ed "E", che costituiscono parte integrante del presente atto - e alle condizioni specificate nel medesimo D.A. n. 374/2016 di seguito indicate, nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. n. 1380 del 05/08/2015:

- Impegnarsi a provvedere, con riferimento al profilo professionale della dirigenza medica - per le UU.OO. oggetto di applicazione di valori correttivi in aumento rispetto ai parametri previsti dalle linee di indirizzo regionali di cui al D.A. 1380/15 - ad una differente distribuzione del personale, al fine di un progressivo tendenziale riallineamento ai coefficienti previsti dallo stesso decreto, nel triennio di riferimento.
- Precisare che, relativamente ad alcune discipline, la quantificazione delle unità di personale della dirigenza medica mediante l'applicazione di correttivi numerici in aumento è stata determinata dalla concreta necessità di assicurare inderogabilmente i livelli essenziali di assistenza sanitaria nell'area dell'emergenza-urgenza, per il bacino di utenza CT-SR-RG, tenendo conto, tra l'altro, dell'individuazione di questa Azienda:
  - quale Centro Hub per l'Infarto miocardico acuto (D.A. 1063/11 del 09/06/2011), con la necessità di garantire una dotazione minima di personale ed una disponibilità 24 ore su 24, al fine di assicurare tempestiva assistenza ai soggetti colpiti da infarto miocardico ad alto rischio, che necessitano di interventi ad alta complessità;
  - quale Centro Hub per la traumatologia (D.A. n. 1438 del 18/07/2012), che deve necessariamente garantire, per la gestione del paziente politraumatizzato, una presenza degli specialisti 24 ore su 24, specificando al riguardo che, nonostante l'applicazione del parametro max. fornito dalle linee guida, cui è stata aggiunta un'ulteriore unità di personale, la dotazione complessiva risulta comunque inferiore di una unità rispetto alla precedente dotazione organica.
- Precisare altresì che tale previsione di personale è stata dettata, inoltre, dalla necessità di raggiungimento degli obiettivi di efficacia previsti dal Programma nazionale esiti, in ordine alla valutazione degli esiti delle prestazioni assistenziali e delle procedure medico-chirurgiche nell'ambito del Servizio Sanitario Nazionale, tra cui la tempestività nel trattamento della frattura del collo del femore tramite intervento chirurgico e, in particolare la capacità della struttura sanitaria di intervenire chirurgicamente entro 2 giorni per i pazienti di età superiore ai 65 anni.
- Dare atto che il fabbisogno di personale è stato calcolato in maniera adeguata a garantire il rispetto delle disposizioni in materia di articolazione dell'orario di lavoro di cui alla L. 161/2014, al fine di agevolare il riposo nelle misure previste dalla stessa normativa.
- Adeguare al parametro minimo previsto, il coefficiente relativo al profilo di operatore socio sanitario sulla base delle esigenze delle UU.OO. in correlazione all'incidenza dell'aspetto assistenziale-alberghiero rispetto a quello infermieristico.
- Prevedere per la Centrale Operativa 118 un progressivo incremento di personale infermieristico rispetto alla attuale previsione programmata (n. 28 posti), in considerazione del fabbisogno stimato di n. 36 unità, coerentemente con gli impegni assunti dalla Regione con i Ministeri affiancanti nel P.O.C.S. 2013/2015, da attuarsi nel triennio di riferimento a seguito di ulteriore finanziamento a copertura della relativa spesa.
- Prevedere che il posto in dotazione organica di responsabile della struttura complessa di direzione medica di presidio sia mantenuto con riserva, nelle more dell'acquisizione del parere richiesto dall'Assessorato della Salute all'Avvocatura dello Stato, relativamente all'ultimo

periodo del comma 7 dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992, nel testo introdotto dall'art. 15 lett. f bis del D. L. 95/2012, convertito con modificazioni dalla L. 135/2012.

- Dare atto, infine, che la determinazione della dotazione organica è stata effettuata sempre nella compatibilità economica con il tetto di spesa assegnato a questa Azienda con il citato D.A. n. 1380 del 05/08/2015.

Trasmettere copia del presente atto all'Assessorato Regionale della Salute.

Pubblicare la nuova dotazione organica sul sito web aziendale.

Rendere il presente atto immediatamente esecutivo.

La presente delibera viene pubblicata all'albo dal 10-4 al 24-4-2016

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott.ssa Rosaria D'Ippolito

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Salvatore Giuffrida

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Angelo Pellicanò

**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

Dott.ssa Lorenza Giusto

R. CANSONE

IL COPIA CONTROFIRMATA